



Akademia Corporate Governance (ACG) jest nową agendą Europejskiego Kongresu Finansowego powołaną w marcu 2024 r. z inicjatywy **Jana Krzysztofa Bieleckiego** – Przewodniczącego Rady Programowej Kongresu.

**Patronat nad działalnością ACG objął
Minister Aktywów Państwowych**

Komitet Sterujący

1. Jan Szambelańczyk – lider Akademii – Uniwersytet WSB-Merito
2. Agnieszka Słomka-Gołębiowska – SGH/mBank
3. Andrzej Kopyrski – Bank PKO BP
4. Leszek Pawłowicz – Europejski Kongres Finansowy/CMS
5. Wiesław Rozłucki – Fundacja Polski Instytut Dyrektorów
6. Przemysław Stalica – McKinsey&Company
7. Maria Wiśniewska – Uniwersytet Warszawski/Orange



MISJA

Podniesienie jakości zarządzania i nadzoru nad działalnością spółek kapitałowych w Polsce, ze szczególnym uwzględnieniem sektora finansowego, przede wszystkim przez uświadomienie interesariuszom możliwości wykorzystania najlepszych standardów i praktyk

INTERESARIUSZE

Członkowie rad nadzorczych i zarządów spółek kapitałowych, instytucji regulacyjnych oraz organów właścicielskich ze szczególnym uwzględnieniem Skarbu Państwa, inne instytucje, gremia lub osoby zainteresowane problematyką corporate governance

FORMY DZIAŁALNOŚCI

Seminaria, warsztaty, konwersatoria, debaty praktyków i akademików, publikacje, baza wiedzy o corporate governance, popularyzacja najlepszych praktyk, inne

Ład/władztwo korporacyjne	Corporate governance
<p>Pojęcie ładu korporacyjnego, władztwa korporacyjnego lub nadzoru korporacyjnego (ang. <i>corporate governance</i>) – można rozpatrywać w różnych, ale ściśle ze sobą powiązanych <u>aspektach</u>, w tym:</p>	<p><i>generally refers to the processes by which organizations are directed, controlled, and held to account"</i></p>
<p>1) W podstawowym sensie ład korporacyjny to <u>zasady</u> oraz <u>normy</u> odnoszące się do szeroko rozumianego <u>zarządzania organizacją</u>;</p>	<p><i>deals with the ways in which suppliers of finance to corporations assure themselves of getting a ROI</i></p>
<p>2) Ład korporacyjny można także rozumieć jako opracowane i wdrożone reguły (zasady) dobrych praktyk w organizacjach sektora prywatnego albo publicznego, a w szczególności w <u>spółkach publicznych</u>;</p>	<p><i>market-based corporate governance approach should not only be broadened to include the problem of owner-controlled firms and large block holders, but should be generalized to model of multilateral negotiations and influence-seeking among a number of different stakeholders</i></p>
<p>3) Ład korporacyjny odnosi się do konkretnej organizacji (w szczególności spółki) i obejmuje zindywidualizowane zasady zarządzania, nadzoru oraz relacje między fundatorami (w tym <u>akcjonariuszami</u>) w związku z uczestnictwem (udziałem) w danej organizacji (spółce).</p>	<p><i>helps to build an environment of trust, transparency and accountability necessary for fostering long-term investment, financial stability and business integrity, thereby supporting stronger growth and more inclusive societies</i></p>
<p>4) Władztwo korporacyjne zajmuje się <u>minimalizowaniem kosztów transakcyjnych</u> zarządzania przedsiębiorstwem.</p>	<p><i>pertain to minimizing the transaction costs of running firms</i></p>
<p>5) Ład korporacyjny to <u>system procedur i procesów kontroli</u> mających zapewnić prawidłowe zarządzanie przedsiębiorstwem</p>	<p><i>mechanisms of economic and legal institutions that can be altered through political process</i></p>
<p>6) inne</p>	<p><i>the complex set of constraints that shape the ex-post bargaining over the quasi-rents generated by a firm</i></p>

Model	Broad characteristic of corporate governance model
USA	<p>- the set of fiduciary and managerial responsibilities that binds a company's management, shareholders, and the board within a larger, societal context defined by legal, regulatory, competitive, economic, democratic, ethical, and other societal forces. Ma zapewniać akcjonariuszom maksymalizację ich celów (<u>zysku</u>, wzrostu wartości <u>akcji</u>). Korporacja zarządzana jest przez <u>radę dyrektorów</u> (przeważnie 13), wybieranych przez akcjonariuszy. W składzie rady znajdują się przeważnie dyrektorzy zewnętrzni i wewnętrzni, skupieni w kilku komitetach, z których najważniejszy to komitet audytu. <u>Rada dyrektorów</u> wybiera dyrektora generalnego, który zajmuje się bieżącym zarządzeniem korporacją. Tradycyjnie <u>dyrektor generalny</u> ma w stosunku do akcjonariuszy dwa podstawowe obowiązki – obowiązek lojalności i należytej staranności.</p> <p>System amerykański zakłada że podstawowym <u>interesariuszem</u> w korporacji są akcjonariusze, w związku z tym cały model nadzoru korporacyjnego skoncentrowany jest na relacjach pomiędzy radą dyrektorów a akcjonariuszami, choć w ostatnich latach z większym uwzględnieniem uwarunkowań środowiskowych.</p>
UK	<p>- corporate governance system comprises laws, codes of practice and market guidance. Mandatory and default rules and legal standards derive from common law, from statute and from regulation (notably FCA); Some of these derive from European law, but some are specific to the UK. The City Code on Takeovers and Mergers (the Takeover Code) also has an important role to play in control transactions, and has statutory force. Each company's constitution, which will also impose governance requirements, has legal effect as a statutory contract.</p> <p>The bedrock of best practice corporate governance in the United Kingdom is the single board collectively responsible for the long-term success of each company including: a) separate chairman and CEO; b) a balance of executive and independent non-executive directors; c) strong, independent audit and remuneration committees; d) annual evaluation by the board of its performance; e) transparency on appointments and remuneration; and f) effective rights for shareholders, who are encouraged to engage with the companies in which they invest.</p> <p>The most important code of practice is the UK Corporate Governance Code (the Code), which is published and updated periodically by the Financial Reporting Council (FRC). Defining feature of the Code is the 'comply or explain' approach.</p>
Japanese	<p>Key Features:</p> <p>a) Historically rooted (samurai families feudal system, zaibatsus, keiretsus). b) Relationship-Centered: Boards tend to be large, predominantly executive, and ritualistic. c) Stable Institutional Ownership: Long-term institutional investors play a significant role. d) Main Bank Debt Financing: Banks maintain close relationships with firms. e) Professional Managerial Control: Managers focus on long-term stability. f) Keiretsu Transactions: Interlinked companies collaborate within the keiretsu network.</p> <p>The Japanese model emphasizes relationships, stability and collaboration, setting it apart from foreign approaches.</p>
German	<p>Sometimes referred to as the continental model or European model, is carried out by two groups. The supervisory council and the executive board. The executive board is in charge of corporate management; the supervisory council controls the executive board and ensures that it acts in the best interest of the company and its stakeholders. emphasize employee participation in corporate decision-making. The supervisory board includes employee representatives alongside shareholders and independent members. This inclusion fosters a cooperative approach and considers the interests of both shareholders and employee. German corporate governance model emphasizes collaboration, stakeholder interests, and long-term sustainability, setting it apart from other models that may prioritize different aspects.</p>
Nordic	<p>Is a unique in a way to organise societies in the Nordic region. It is based on a combination of responsible economic policy, welfare and strong social</p>

W świetle niektórych wyników badań niedostateczna jakość corporate governance w praktyce jest bardziej wynikiem cech osobistych przedsiębiorców i ich niechęci do zaawansowanych systemów zarządzania niż nieadekwatności norm prawnych.

Na tle różnych ujęć definicyjnych oraz zróżnicowanych praktyk korporacyjnych czy krajowych reżimów prawnych preferowane ujęcie **corporate governance** **AKADEMII** zawiera poniższy opis:

pomaga budować środowisko zaufania, przejrzystości i odpowiedzialności obrotu gospodarczego, niezbędne do wspierania długoterminowych inwestycji - zgodnych z kryteriami ESG, stabilności finansowej i uczciwości biznesowej, wspierając w ten sposób zrównoważony wzrost i inkluzywne społeczeństwo.

Praktyczna realizacja takiego ujęcia wymaga m.in.:

- aby rada nadzorcza stanowiła wysoce kompetentny zespół osób o zróżnicowanych specjalnościach potrzebnych do wykonywania przypisanych im funkcji i zadań, posiadających odpowiedni budżet czasu na ich wykonywanie oraz ambicje współprzyczyniania się do realizacji misji, celów i strategii przedsiębiorstwa spółki a także niezbędną autonomię w formułowaniu merytorycznych opinii na podstawie pozyskiwanych rzetelnych informacji,
- aby rada nominowała na funkcje członków zarządu kandydatów posiadających wyraźnie określone kompetencje zawodowe i cechy osobiste odpowiadające wymogom przedsiębiorstwa spółki i jego kulturze organizacyjnej a także ustanawiała zasady i standardy motywowania związane z realizacją celów zrównoważonego rozwoju oraz odpowiednio nagradzała ich realizację.

RAMOWY PROGRAM DZIAŁALNOŚCI

- 1) Rola i funkcje rady nadzorczej w systemie zarządzania i nadzoru nad spółką kapitałową w koncepcji zrównoważonego rozwoju
- 2) Międzynarodowe i krajowe regulacje oraz standardy corporate governance w praktyce spółek kapitałowych
- 3) Uwarunkowania prawne i faktyczne kontraktów menedżerskich zarządu spółki z przykładami z praktyki krajowej i zagranicznej
- 4) Systemy motywacyjne równoważące krótkookresowe cele finansowe ze zrównoważonym rozwojem i misją społeczną przedsiębiorstwa spółki
- 5) Dobre praktyki współpracy rady nadzorczej z innymi organami jednostkami przedsiębiorstwa spółki w procesie kreowania wartości spółki
- 6) Obowiązki i odpowiedzialność członków rad nadzorczych w świetle norm prawnych i innych regulacji.
- 7) Kontraktowa odpowiedzialność członków zarządu spółki
- 8) Dobre praktyki funkcjonowania komitetów specjalistycznych rad nadzorczych i aktywności indywidualnej członków z uwzględnieniem ich zróżnicowanych profili kompetencyjnych
- 9) Konwersatoria i warsztaty tematyczne organizowane z innymi podmiotami (kancelarie prawne, firmy konsultingowe, fundacje branżowe, Polska Agencja Nadzoru Audytowego, Chapter Zero Poland – The Directors’ Climate Forum, itp.)
- 10) Działalność analityczna i promocyjna (w tym monitorowanie i publikowanie indeksu relacji inwestorskich)

OECD (2023), G20/OECD Principles of Corporate Governance
(<https://doi.org/10.1787/ed750b30-en>)

ROZPORZĄDZENIE DELEGOWANE KOMISJI (UE) .../... z dnia 31.7.2023 r. uzupełniające dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE w odniesieniu do standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju. C(2023) 5303 final. Załącznik 1, s.271-280

Zasady ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych. [Zasady ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych \(dla wszystkich sektorów\) - Komisja Nadzoru Finansowego \(knf.gov.pl\)](#)

Zasady nadzoru właścicielskiego nad spółkami z udziałem Skarbu Państwa. Kancelaria Prezesa Rady Ministrów [Ład korporacyjny - Kancelaria Prezesa Rady Ministrów - Portal Gov.pl \(www.gov.pl\)](#)

KONTAKT:

[www: Akademia Corporate Governance](http://www.Akademia Corporate Governance)
[- European Financial Congress \(efcongress.com\)](http://European Financial Congress (efcongress.com))

E-mail:

poczta@efcongress.com

Jan.Szambelanczyk@fundacjacms.pl